

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI/เป้าหมาย	แหล่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ
5. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	เพื่อให้บุคลากรการมีองค์ความรู้ ทักษะ ตลอดจนความสามารถพื้นฐานตรงตามความต้องการขององค์กรซึ่งกำหนดไว้ (Core Competency) เพื่อให้สอดคล้องและเป็นประโยชน์กับตำแหน่งหรืองานนั้นๆ	ร้อยละ 80 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ (Core Competency)	ผลการปฏิบัติราชการ	สสอ.รัตนภูมิ / รพ.สต. รพ.รัตนภูมิ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางานด้วยการทำวิจัยและ R2R
	เพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ/ทักษะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ (Specific Competency) ที่กำหนดไว้เพื่อให้สอดคล้องและเป็นประโยชน์กับตำแหน่งงาน/วิชาชีพ นั้นๆ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงานวิชาชีพ (Specific Competency)	แผนพัฒนาบุคลากร	สสอ.รัตนภูมิ / รพ.สต. รพ.รัตนภูมิ	แผนพัฒนาบุคลากร
	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำ (Leadership Competency) สำหรับผู้บริหารระดับต้น/กลาง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น (Leadership Competency)	แผนพัฒนาบุคลากร	สสอ.รัตนภูมิ / รพ.สต. รพ.รัตนภูมิ	แผนพัฒนาบุคลากร ระดับ cup
	หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร	ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ happymoph		โครงการศึกษาดูงาน / โครงการการพัฒนาองค์กร (Organization Development : OD)
		หน่วยบริการผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ			
