

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนและการรับของขวัญ</p> <p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัตนภูมิ</p> <p>ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p>		<p>๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบน</p> <p>๒.จัดทำสื่อปิดประกาศไม่รับของขวัญในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญ</p> <p>๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๖.สร้างจิตสำนึกไม่รับของขวัญแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา สหิทธิสวัสดิการข้าราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัตนภูมิ</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคเอกชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม</p> <p>๔.สร้างมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของภาคเอกชนเพื่อป้องกันการเสนอขายยาที่ไม่เหมาะสม</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๓.มาตรการป้องกันการรั่ว ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัตภูมิ</p>	<p>๑.ตรวจสอบชื่อ-สกุลของ ความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วย งานหรือไม่</p> <p>๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงาน ของผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p> <p>๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผล ประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๔.มาตรการป้องกันการรั่ว ประเด็นการเงินบริจาคและ บริจาค</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัษฎามิ</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการ บริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค ๓.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่ มีผู้บริจาค ๔.ทำรายงานการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค ๕.ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนประเด็น การเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๕. มาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง ได้แก่ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัตภูมิ</p> <p>สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการกำกับ</p> <p>การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน</p> <p>๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง</p> <p>๓. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้ธรรมาภิบาล การเบิกค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัดกรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโยทันทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการทุจริต และแก้ไข</p> <p>การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง ได้แก่ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุ</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	ติดตามและการบังคับใช้	สถิติการทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๖.มาตรการการรับส่วนแ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน ได้เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือราย ละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สังกัด สนง.สสอ.รัตภูมิ</p>	<p>๑.หากพบว่ามีกรกระทำ ผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนิน การทางวินัย ละเมิด อาญา อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณีเป็นการกระทำความผิด ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ให้ส่งเรื่องไปให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนิน การตามลำดับขั้นตอน</p> <p>๒.รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่น ได้เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือราย ละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>